



Fiche pédagogique



Importance de la fiche pédagogique : La fiche pédagogique rassemble l'ensemble des informations essentielles à votre formation. Prenez le temps de bien la lire et n'hésitez pas à nous contacter si vous avez besoin de plus d'informations complémentaires.

Initier et piloter une démarche RSE

-  Objectifs Généraux
-  Objectifs Pédagogiques de la Formation
-  Programme détaillé
- Introduction**
-  Méthodes & moyens pédagogiques
 - Méthodes Pédagogiques
 - Moyens Pédagogiques
-  Public concerné
-  Prérequis
-  Mise en œuvre
 - Bien se préparer :
-  Tarifs et planification
-  Animateur(s) / Animatrice(s)
-  Suivi & Validation des compétences

Initier et piloter une démarche RSE

Objectifs Généraux

Les objectifs généraux de la formation sont de sensibiliser les participants aux enjeux de la responsabilité sociétale des organisations (RSO) et de les doter des compétences nécessaires pour initier et piloter une démarche de responsabilité sociétale des entreprises (RSE) dans leur organisation en s'appuyant sur la norme ISO 26000.

Objectifs Pédagogiques de la Formation

Les objectifs pédagogiques de la formation sont les suivants :

- Comprendre les concepts fondamentaux de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et de la Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO).
- Identifier et analyser les enjeux du développement durable pour une organisation.
- Se familiariser avec la norme ISO 26000 et ses principes directeurs.
- Cartographier et dialoguer avec les parties prenantes de l'organisation.
- Évaluer la matérialité des enjeux RSE pour l'organisation.
- Intégrer la démarche RSE dans la gouvernance et les processus de l'organisation.
- Développer des actions concrètes et rédiger des engagements de progrès en matière de RSE.
- Mettre en place un plan d'action pour la mise en œuvre de la stratégie RSE.
- Suivre et mesurer les performances RSE de l'organisation.
- Choisir un label RSE, le préparer et réussir l'audit de labellisation en RSE.

Programme détaillé

Introduction

- Accueil et présentation des objectifs de la formation.
- Présentation des participants et de leurs attentes.

- **Les fondamentaux de la RSE**
 - Historique et définitions de la RSE.
 - Du développement durable à la RSE.
 - Les trois piliers du développement durable.
 - La théorie du donut.
 - Les référentiels existants sur la RSO.
 - Les bénéfices de la RSE pour les entreprises et les salariés.
- **La norme de référence ISO 26000**
 - Contextualisation de la norme ISO 26000.
 - Vue d'ensemble de la norme.
 - Les sept questions centrales de la responsabilité sociétale.
 - Les principes de responsabilité.
 - Pratiques fondamentales et méthodes de travail.
 - Étude des articles 1 et 2 de la norme ISO 26000.
 - La méthode M-R-D : Moyens, Résultats, Documents.
 - Rédaction d'engagements ou plan d'action.
- **Initier sa démarche RSE**
 - Identification des parties prenantes.
 - Définir la matérialité des enjeux.
 - Identifier le contexte de son organisation.
 - Mise en œuvre de la démarche RSE dans l'organisation.
 - Conseils pour réussir le lancement de la démarche.
- **Quiz final et évaluation de la formation**
 - Quiz pour valider les acquis de la formation.
 - Évaluation de la satisfaction des participants.
 - Conclusion et remise des attestations de compétences.



Méthodes & moyens pédagogiques

Méthodes Pédagogiques

- **Exposés théoriques** : Présentations des concepts fondamentaux de la RSE, de la norme ISO 26000 et du référentiel opérationnel, permettant d'apporter un cadre théorique et des connaissances de base aux participants.
- **Études de cas** : Analyse et discussion de cas pratiques pour illustrer les applications concrètes des principes de la RSE dans différentes organisations.
- **Travaux en groupe** : Activités collaboratives pour favoriser les échanges entre participants, développer des solutions collectives et partager les expériences.
- **Exercices pratiques** : Mise en situation et réalisation d'exercices pratiques pour appliquer les connaissances acquises et développer des compétences opérationnelles.
- **Quizz et évaluations** : Outils d'évaluation pour mesurer les acquis des participants et assurer la compréhension des différents modules de la formation.
- **Discussions et échanges** : Séances interactives encourageant les participants à poser des questions, partager leurs points de vue et discuter des défis spécifiques qu'ils rencontrent dans leur contexte professionnel.

Moyens Pédagogiques

- **Supports de formation** : Des diaporamas, des documents de référence et des fiches de travail sont fournis pour accompagner les exposés théoriques et les exercices pratiques.
- **Plateformes numériques** : Accès à des plateformes en ligne pour le partage de documents, la réalisation d'évaluations et la participation à des discussions interactives.
- **Outils de communication** : Utilisation de tableaux blancs, de post-it, et d'autres outils pour faciliter les travaux en groupe et les échanges d'idées.
- **Ressources multimédias** : Vidéos, études de cas, et témoignages pour illustrer les concepts et offrir des exemples concrets.
- **Quizz et évaluation en ligne** : Pour mesurer les acquis des participants et s'assurer de leur compréhension tout au long de la formation.

- **Sessions interactives** : Discussions en groupe, séances de questions-réponses et exercices pratiques pour favoriser l'interaction et l'application des connaissances.

Public concerné

- Les responsables RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) et les directeurs du développement durable au sein des entreprises.
- Les consultants et conseillers en RSE qui souhaitent approfondir leurs connaissances et compétences.
- Les dirigeants et managers d'entreprises désireux d'intégrer des pratiques de développement durable dans leur stratégie.
- Les responsables qualité, environnement, et ressources humaines impliqués dans des démarches RSE.
- Les membres d'associations et ONG travaillant sur des projets de responsabilité sociétale.
- Toute personne intéressée par la mise en œuvre et le pilotage de démarches RSE au sein de leur organisation.

Prérequis

- Avoir une compréhension de base des concepts de la responsabilité sociétale et du développement durable.
- Être sensibilisé aux enjeux environnementaux, sociaux et économiques liés à l'activité de l'organisation.
- Disposer d'une expérience professionnelle dans le domaine de la RSE, de la qualité, de l'environnement, ou dans un rôle de management impliquant des aspects de gouvernance et de durabilité.

Mise en œuvre

- Formation en présentiel selon dates des sessions – consulter notre planning
- Nombre de journées : 2 jours soit 14 heures
- Nombre minimum de participants : 4
- Nombre maximum de participants : 8

- Adaptations possibles des conditions d'accueil et d'animation selon besoin(s) spécifique(s) du participant, merci de contacter notre référent handicap au moins 2 mois avant la session envisagée via cette adresse : mlabadie@finethique.fr

Bien se préparer :

Bien lire le mail de convocation.

Répondre au questionnaire concernant vos attentes particulières.

Avoir suivi le module d'introduction à la RSE.

Tarifs et planification

- Sessions collectives : 1 200€ HT / par participant
- Consultez notre planning de sessions,
- Pour vous inscrire, merci de nous demander une proposition de convention de formation, afin de vous préinscrire. L'inscription finale se fera à réception de celle-ci dûment signée avec le règlement. Pré-inscription jusqu'à 10 jours avant la date de début de la formation. Inscription définitive jusqu'à 5 jours avant la date de début de la formation.
- Possibilité d'organiser des sessions propres à votre organisation dans vos locaux
- Possibilité de décliner ce programme en une variante sur-mesure simplifiée pour un public plus large d'initiation à la démarche RSE au sein de votre entreprise.
- Faire votre demande d'inscription : mlabadie@finethique.fr

Animateur(s) / Animatrice(s)

Mandy LABADIE (Consultant stratégie RSE | Reporting CSRD chez FINETHIQUE).

Suivi & Validation des compétences

- Évaluation du niveau de connaissance à l'entrée du module.

- Contrôle des compétences acquises au travers d'un questionnaire à choix multiples en ligne réalisé en fin de formation.
- Suivi du stagiaire post formation.
- Analyse des questionnaires "à chaud" et "à froid" sur la formation, et réajustement du plan d'action en fonction du retour d'expérience.