



# Fiche pédagogique



**Importance de la fiche pédagogique :** La fiche pédagogique rassemble l'ensemble des informations essentielles à votre formation. Prenez le temps de bien la lire et n'hésitez pas à nous contacter si vous avez besoin de plus d'informations complémentaires.

Etablir sa matrice de matérialité



Objectifs Généraux



Objectifs Pédagogiques de la Formation



Programme détaillé

Introduction au développement durable (1h)

Matrice de matérialité : de quoi parle-t-on ? (2h30)

La démarche opérationnelle (3h30)

Conclusion



Méthodes & moyens pédagogiques



Public concerné



Prérequis



Mise en œuvre

Bien se préparer :



Tarifs et planification



Animateur(s) / Animatrice(s)



Suivi & Validation des compétences

# Etablir sa matrice de matérialité

## Objectifs Généraux

Les objectifs généraux de cette formation sont de permettre aux participants de comprendre l'importance stratégique de l'analyse de la matérialité en RSE, d'acquérir les compétences nécessaires pour identifier et hiérarchiser les enjeux RSE pertinents pour leur organisation, de disposer d'une méthodologie pratique pour élaborer et utiliser une matrice de matérialité, et de renforcer leur apprentissage à travers des études de cas concrets, des outils digitaux, ainsi que des discussions et retours d'expérience interactifs. De plus, elle aborde la compréhension et l'application de la double matérialité selon la CSRD, en évaluant à la fois les impacts financiers et les impacts sur la durabilité environnementale et sociale des activités de l'entreprise.

## Objectifs Pédagogiques de la Formation

- **Comprendre l'importance stratégique de l'analyse de la matérialité :**
  - Reconnaître pourquoi l'analyse de la matérialité est cruciale pour une organisation, en identifiant les enjeux qui influencent significativement ses performances économiques, environnementales et sociales.
- **Savoir identifier et hiérarchiser les enjeux RSE pour toute organisation :**
  - Apprendre à identifier les enjeux pertinents et les prioriser en fonction de leur importance pour l'organisation et ses parties prenantes.
- **Disposer d'une démarche opérationnelle simple et concrète pour réaliser la matrice de matérialité de son organisation :**
  - Acquérir une méthodologie pratique et opérationnelle pour élaborer une matrice de matérialité, incluant l'identification des parties prenantes et la consultation des parties prenantes.
- **Illustrer la mise en pratique des concepts à travers des études de cas supplémentaires :**
  - Utiliser des exemples concrets et des études de cas pour montrer comment d'autres organisations ont réalisé et utilisé leur matrice de matérialité.
- **Introduire des outils digitaux ou logiciels spécifiques pour faciliter la création et l'analyse de la matrice de matérialité :**

- Présenter des outils technologiques et des logiciels qui peuvent aider à la collecte de données, à l'analyse et à la visualisation des matrices de matérialité.
- **Prévoir un temps de discussion et de retour d'expérience :**
  - Offrir aux participants l'opportunité de partager leurs défis et réussites, d'échanger des idées et de discuter des meilleures pratiques en matière de RSE et de matérialité.

## Programme détaillé

### Introduction au développement durable (1h)

- **Rappel des concepts :**
  - Présentation des principes de développement durable et de RSE.
  - Présentation des référentiels RSE : ODD, ISO 26000, GRI, Global Compact.
  - Définition de la matérialité et de la double matérialité (CSRD).
  - Importance de l'intégration des parties prenantes.

### Matrice de matérialité : de quoi parle-t-on ? (2h30)

- **Définition et objectifs :**
  - Comprendre ce qu'est une matrice de matérialité et pourquoi elle est essentielle.
  - Objectifs d'une matrice de matérialité dans une organisation.
- **Exemples concrets de matrices de matérialité :**
  - Analyse de matrices de matérialité de différentes organisations.
- **Les trois incontournables avant de se lancer :**
  - Identification des enjeux RSE à prioriser.
  - Consultation des parties prenantes.
  - Détermination des moyens de consultation.
- **Les limites :**
  - Subjectivité, ressources nécessaires, légitimité des résultats.

## La démarche opérationnelle (3h30)

- **Réaliser votre matrice de matérialité pas à pas :**
  - Lister les enjeux à proposer aux parties prenantes.
  - Identifier, hiérarchiser et cartographier les parties prenantes pour déterminer celles à consulter.
  - Consulter les parties prenantes de manière adéquate.
  - Consolider les résultats des consultations.
  - Concevoir et analyser la matrice de matérialité finale.
- **Facteurs clés de succès :**
  - Prérequis pour la réussite de la matrice de matérialité.
  - Importance de l'implication de la gouvernance au plus haut niveau.
- **Exercice pratique : Construction de la matrice de matérialité de votre propre organisation :**
  - Mise en pratique des concepts et méthodologies appris.
- **Questionner le lien entre matrice de matérialité et politique RSE :**
  - Comprendre comment la matrice de matérialité influence et structure la politique RSE.

## Conclusion

- **Réactions et retour d'expérience :**
  - Discussions sur les points retenus et les questions éventuelles des participants.
- **Questionnaire de satisfaction :**
  - Recueil des impressions des participants pour améliorer la formation future.



## Méthodes & moyens pédagogiques

- **Méthodes Pédagogiques**
  - **Exposés théoriques :** Présentations sur les concepts clés de la RSE et de la matérialité.

- **Études de cas** : Analyse d'exemples concrets de matrices de matérialité de différentes organisations.
  - **Exercices pratiques** : Ateliers interactifs pour appliquer les concepts appris à la création de matrices de matérialité.
  - **Discussions en groupe** : Sessions de questions-réponses et échanges d'expériences entre participants.
  - **Retour d'expérience** : Partage des défis et réussites des participants dans leurs propres contextes organisationnels.
- **Moyens Pédagogiques**
    - **Supports de présentation** : Diapositives PowerPoint détaillant les concepts et les étapes de la démarche.
    - **Documents de référence** : Livrets, articles et guides sur la RSE et la matérialité.
    - **Outils digitaux** : Utilisation de logiciels et plateformes en ligne pour les questionnaires et l'analyse des données.
    - **Tableaux interactifs** : Pour faciliter les discussions et les exercices pratiques.
    - **Études de cas imprimées** : Distribution de documents décrivant des études de cas réels pour analyse en groupe.
    - **Questionnaires et formulaires** : Pour la collecte des avis des parties prenantes et l'évaluation des participants.

## **Public concerné**

- Responsables RSE et Développement Durable
- Cadres dirigeants et membres du comité de direction
- Managers et responsables de services
- Consultants en RSE et développement durable
- Professionnels des relations avec les parties prenantes
- Auditeurs internes et externes
- Étudiants et chercheurs

## Prérequis

- Connaissance de base des concepts de développement durable et de RSE.
- Expérience professionnelle en gestion d'entreprise ou en gestion de projets RSE.
- Compréhension des enjeux environnementaux, sociaux et économiques dans le contexte de l'entreprise.
- Familiarité avec les principaux référentiels et standards de la RSE (ex. : ODD, ISO 26000, GRI).
- Capacité à analyser et interpréter des données qualitatives et quantitatives.
- Intérêt pour l'amélioration des pratiques RSE au sein de l'organisation.

## Mise en œuvre

- Formation en présentiel selon dates des sessions – consulter notre planning
- Nombre de journées : 1 jour soit 7 heures
- Nombre minimum de participants : 4
- Nombre maximum de participants : 8
- Adaptations possibles des conditions d'accueil et d'animation selon besoin(s) spécifique(s) du participant, merci de contacter notre référent handicap au moins 2 mois avant la session envisagée via cette adresse : [mlabadie@finethique.fr](mailto:mlabadie@finethique.fr)

### Bien se préparer :

Bien lire le mail de convocation.

Répondre au questionnaire concernant vos attentes particulières.

Avoir suivi le module d'introduction à la RSE.

## Tarifs et planification

- Sessions collectives : 600€ HT / par participant
- Consultez notre planning de sessions,

- Pour vous inscrire, merci de nous demander une proposition de convention de formation, afin de vous préinscrire. L'inscription finale se fera à réception de celle-ci dûment signée avec le règlement. Pré-inscription jusqu'à 10 jours avant la date de début de la formation. Inscription définitive jusqu'à 5 jours avant la date de début de la formation.
- Possibilité d'organiser des sessions propres à votre organisation dans vos locaux
- Possibilité de décliner ce programme en une variante sur-mesure simplifiée pour un public plus large d'initiation à la démarche RSE au sein de votre entreprise.
- Faire votre demande d'inscription : [mlabadie@finethique.fr](mailto:mlabadie@finethique.fr)

## **Animateur(s) / Animatrice(s)**

Mandy LABADIE (Consultant stratégie RSE | Reporting CSRD chez FINETHIQUE).

## **Suivi & Validation des compétences**

- Évaluation du niveau de connaissance à l'entrée du module.
- Contrôle des compétences acquises au travers d'un questionnaire à choix multiples en ligne réalisé en fin de formation.
- Suivi du stagiaire post formation.
- Analyse des questionnaires "à chaud" et "à froid" sur la formation, et réajustement du plan d'action en fonction du retour d'expérience.